

IMPRESE IN PARI

Premio intitolato a Fiorella Ghilardotti

INFORMAZIONI SULL'AZIENDA

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA

Ragione sociale	
Sede legale	Via..... Località.....
Unità produttiva per la quale si compila il questionario.	Via..... Località.....
Referente per la compilazione del questionario e per eventuali contatti	Nome..... Cognome..... Telefono..... cell..... e-mail..... Ruolo in azienda.....
Descrizione attività	

CLASSE DIMENSIONALE

- Media impresa (addetti tra 50 e 249; fatturato < di 50 mil di €; totale bilancio < 43 mil di €);
- Piccola impresa (addetti tra 10 e 49; fatturato < 10 mil di €; totale bilancio < 10 mil di €);
- Micro impresa (meno di 10 addetti; fatturato < 2 mil di €; totale bilancio < 2 mil di €).

TITOLARE

n. ____ Uomini
n. ____ Donne

RAPPRESENTANTE LEGALE

n. ____ Uomini
n. ____ Donne

RESPONSABILE PERSONALE

- Uomo
- Donna

COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. ____ Uomini
n. ____ Donne

In azienda è stato istituito il Comitato per le Pari Opportunità?

SI NO

1. IL PERSONALE

1.a Personale maschile e femminile (sul totale dei dipendenti)

n° totale di dipendenti	Di cui n° donne	Di cui n° uomini	Di cui assunti ai sensi della L 68/99

1.a Personale maschile e femminile (a livello di Quadri e Dirigenti)

n° totale quadri	Di cui n° donne	Di cui n° uomini

n° totale dirigenti	Di cui n° donne	Di cui n° uomini

1.b Relazione tra salario maschile e femminile

- a. A parità di qualifica e di mansione le retribuzioni tra uomo e donna sono parificate?

SI NO

- b. Se NO, qual'è il differenziale in percentuale?

2. Forme e tempi di lavoro

rilevazione relativa agli ultimi due anni

2.a Orario lavorativo flessibile	<i>N. di dipendenti interessati su totale</i>	<i>Di cui Donne</i>	<i>Di cui Uomini</i>
a. Part-time			
b. Orario flessibile			
c. Orario giornaliero flessibile			
d. Orario su turni			
e. Permessi retribuiti:			
Congedi di maternità			
Congedi di paternità			
Estensione del periodo di congedo			
Congedi per la cura di anziani e/o disabili			
2.b Luogo di lavoro flessibile: Telelavoro			

3. Sviluppo e sostegno professionale

3.1 Progetti di formazione

Formazione durante o a seguito di lunghi periodi di congedo o per accompagnamento all'inserimento lavorativo

Indicare se sono stati realizzati progetti di formazione finalizzati all'aggiornamento di competenze di lavoratrici/ori:

- a. al rientro da periodi di congedo (per maternità, paternità...) realizzati tramite interventi di formazione o affiancamento al ruolo

N. di dipendenti interessati su totale	Di cui Donne	Di cui Uomini

Descrizione del progetto

- b. per favorire l'inserimento lavorativo tramite tutoring e azioni di accompagnamento al lavoro rivolte a lavoratori disabili

N. di dipendenti interessati su totale	Di cui Donne	Di cui Uomini

Descrizione del progetto

3.2 Formazione e consulenza sulle pari opportunità

Indicare la presenza in azienda di un servizio di consulenza sulla conciliazione

- a. In azienda si sono ricevute dai lavoratori/trici richieste per l'attivazione di un servizio di consulenza sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro?

Per servizio sulla conciliazione si intende, per esempio, la presenza di un consulente al servizio del lavoratore/trice che possa offrire supporto nella realizzazione delle strategie di conciliazione adottate dal lavoratore stesso (per esempio fornendo informazioni relative ai congedi di maternità e paternità, ai congedi parentali...)

SI NO

- b. Se SI: è stato attivato un servizio?
SI NO

4. Condizioni di lavoro

4.1 In azienda sono presenti questi servizi?	SI	NO
a. Servizio mensa o sostitutivo (buoni pasto, convenzioni...)		
b. Servizi di trasporto		
c. Servizi per la salute del personale		
d. Parcheggio riservato		

4.2 Altri servizi	SI	NO
a. Sconti su prodotti e servizi		
b. Prestiti ai dipendenti		
e. Altri servizi che concorrono alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti <i>indicare quali</i>		

4.3 Servizi di sostegno alla famiglia

- a. in azienda sono presenti servizi di cura all'infanzia? SI NO *se SI specificare:*

diretti (se l'azienda apre un servizio di asilo nido nella propria struttura, sfruttando gli spazi dell'azienda)

indiretti (se l'azienda contribuisce al pagamento delle rette o dei servizi di cura)

5. Iniziative realizzate dall'impresa

- E' al corrente dei contenuti della Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città"?
SI NO
- L'azienda, in passato, ha mai utilizzato i benefici previsti dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53?
SI NO
- L'azienda ha intenzione di proporre azioni positive per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro finanziabili ai sensi dell'art. 9 della Legge 8 marzo 2000, n. 53?

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali"

I presenti dati sono raccolti dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Cremona ai soli fini del Premio e verranno conservati presso la sede di Via Dante, 134, 26900 Cremona.

Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Cremona, corso Vittorio Emanuele II n. 17, Cremona

L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti previsti dall'art. 13, Decreto Legislativo 196/2003

Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/20 03.

Data _____ Firma _____